



CHARGÉ.E de MISSIONS Expérimenté.e

Contexte - Objet de l'association :

L'Association Régionale pour l'Amélioration des Conditions de Travail (Aract) Bretagne est un organisme régional paritaire, administré par les partenaires sociaux, et soutenu par l'Etat et la Région.

Sa mission est d'accompagner les entreprises et les partenaires sociaux pour expérimenter et diffuser des méthodes innovantes de changement concerté, permettant d'améliorer les conditions de travail des salarié.e.s et la performance des organisations. Elle intervient sur différentes thématiques à l'interface des questions d'organisation du travail, de santé au travail, de management du travail et d'emploi : attractivité des entreprises, qualité de vie au travail, égalité professionnelle, prévention des risques professionnels, conduite du changement, transformation numérique, innovations organisationnelles et le dialogue social.

Elle fait partie du réseau Anact-Aract qui regroupe 16 Aract en régions et l'Agence nationale.

L'Aract Bretagne est composée de 9 personnes, dont une directrice, 6 chargé.e.s de missions aux profils complémentaires (ergonomes, psychologues, sociologues, professionnels des ressources humaines et en organisation), soutenus par une équipe fonctionnelle (assistantes administrative, communication et gestion).

Missions confiées :

Placé.e sous l'autorité bienveillante de la directrice, et en étroite collaboration avec les membres de l'équipe, il.elle assure, de façon non limitative, les missions suivantes :

Expérimenter des méthodes d'amélioration des conditions de travail en entreprises

- Réaliser des interventions en entreprises (actions collectives ou accompagnements individuels), en s'appuyant sur une démarche concertée et participative, centrée sur les questions du Travail.
- Favoriser l'innovation en décloisonnant les approches santé, travail, emploi et performance.

Développer des projets partenariaux

- Concevoir, piloter et animer des projets, adaptés aux spécificités des cibles : TPE/PME, secteurs/branches, fonctions publiques, etc.
- Construire et développer des projets avec des acteurs et partenaires régionaux oeuvrant dans les domaines de la santé au travail, de l'emploi, du développement économique et social
- Assurer le suivi et l'évaluation de ces projets

Produire des connaissances, des outils et des méthodes

- Produire des enseignements à partir des interventions réalisées en entreprises et des projets partenariaux, avec le réseau Anact-Aract, les partenaires et les bénéficiaires
- Produire des ressources à destination de nos cibles pour aider à comprendre et agir (guides, vidéos, articles, cas d'entreprises, modules de formation...)

Transférer

- Contribuer à diffuser les enseignements et ressources produites (animation d'ateliers ou de formations, utilisation des jeux pédagogiques et kits conçus par le réseau Anact-Aract, organisation et animation de webinaires, d'évènements)
- Venir en appui méthodologique aux acteurs relai du territoire
- Utiliser des méthodes et des outils collaboratifs d'intelligence collective, d'animation et de transmission

Posture et compétences mises en œuvre :

Le.la chargé.e de missions devra adopter une posture de tiers intervenant équidistant et s'adapter à la fois à des environnements complexes et à un système d'acteurs aux enjeux différents. Des capacités rédactionnelles sont indispensables pour le poste. Le.la candidat.e retenu.e devra conduire son travail dans le respect des règles déontologiques et méthodologiques du réseau Anact-Aract.

Il est demandé au/à la chargé.e de missions de :

- Connaître les fondamentaux de l'approche ergonomique du travail ;
- Savoir réaliser une analyse de la demande en entreprise pour identifier les besoins et les enjeux et construire une proposition d'intervention ;
- Etre capable d'intervenir en entreprise en mobilisant les différentes parties prenantes internes et externes selon le sujet ;
- Savoir prendre en compte et favoriser le dialogue social en entreprise ;
- Faire preuve d'une capacité de prise de recul, d'analyse, de synthèse ;
- Savoir travailler en équipe projet ;
- Etre capable d'animer des groupes et de prendre la parole en (animation de réunions, de formations, interventions lors de manifestations, etc.) ;
- Avoir des aptitudes rédactionnelles (rédaction d'articles, notes techniques et de projets, fiches de vulgarisation, rapports d'activité, etc.) ;

- Savoir conduire des projets complexes (diversité des acteurs et de leurs enjeux, mobilisation de partenaires, définition d'objectifs, gestion des temps et moyens prévus, ...)
- Assurer des activités de veille (thématiques, acteurs ressources), de représentation auprès des partenaires et institutionnels, financeurs ;
- Assurer le suivi et le reporting de ses activités dans le cadre des processus de suivi du réseau Anact/Aract.

Profil recherché :

De formation supérieure (bac + 5) en sciences humaines et sociales ou sciences de gestion ou sciences de l'ingénieur, le/la candidat.e justifie d'une expérience en entreprise et/ou en cabinet conseil d'au moins 10 années.

Il est attendu du/de la chargé.e de mission :

- Une connaissance de l'entreprise (privée, associative ou publique) et de son environnement ;
- Une connaissance maîtrisée des fondamentaux de l'approche du travail et de l'accompagnement au changement par des démarches participatives et concertées avec les acteurs du dialogue social ;
- Des connaissances thématiques en lien avec les axes de travail du réseau Anact-Aract, en particulier la prévention des risques professionnels, l'accompagnement des changements techniques et organisationnels, l'égalité professionnelle, la Qualité de Vie et des Conditions de Travail et/ou le dialogue social ;
- Une connaissance de l'écosystème breton et des partenaires de l'Aract (branches, OS/OP, OPCO) préventeurs (Carsat/SST) et acteurs institutionnels (Services ou Directions déconcentrées de l'Etat (au choix), Conseil régional, ...)
- Une connaissance de secteurs spécifiques : industrie, transports, économie sociale et solidaire, BTP, services, artisanat, fonctions publique/territoriale/hospitalière notamment serait appréciée,
- Une expérience d'interventions en entreprises et/ou administrations dans plusieurs des champs d'intervention de l'Aract ;
- Une expérience dans la formation ou l'utilisation d'outils d'intelligence collective, de design thinking serait appréciée.
- Faire preuve d'autonomie dans le travail et d'esprit d'équipe : solidarité, soutien, coopération, dynamique collective.

Conditions d'emploi :

Le poste sera basé à Rennes avec de fréquents déplacements en région Bretagne et plus ponctuellement à Paris ou à Lyon.

Les 2 postes sont proposés à temps plein en Contrat à Durée Déterminée (CDD) avec un statut cadre sous convention collective Syntec pour évoluer vers 2 CDI suite aux départs des chargés de missions en poste.

La rémunération annuelle brute sera définie en fonction de l'expérience du ou de la candidat.e et des grilles de rémunération du réseau Anact-Aract.

Le poste est à pourvoir au plus tard le 1^{er} Novembre 2022.

Processus de recrutement :

- **Envoi des candidatures avant le 8 Juillet 2022**

La candidature (CV et lettre de motivation) doit parvenir à l'Aract par voie électronique **avant le 8 Juillet 2022**, en précisant « candidature emploi CM Aract Bretagne 2022 » en objet, à l'adresse suivante : mc.queille@anact.fr

- **Entretien de présélection**

Après une première sélection, les candidatures retenues pour un entretien devront rédiger une note synthétique à partir des questions ci-dessous :

« Que représente pour vous le réseau Anact-Aract ?

Présentez une expérience d'accompagnement que vous avez réalisée en entreprise (ou pour un groupe d'entreprises) par une note synthétique reprenant la trame ci-dessous :

Problématique :

Démarche/méthodologie proposée :

Bilan résultat/livrables :

Que signifie pour vous travailler en équipe et faire équipe ? »

- **Entretien de sélection**

Les entretiens avec les candidat.e.s retenu.e.s auront lieu le **Lundi 18 Juillet 2022 après-midi et le Mardi 19 Juillet matin ou après-midi en présentiel dans les locaux de l'Aract Bretagne**. En complément, d'autres entretiens pourront être organisés fin Août 2022.

- **Validation de la candidature**

Le choix des candidatures retenues sera finalisé fin août avec une proposition d'emploi écrite transmise aux candidat.e.s.